

## 令和2年度自己評価結果公表シート

社会福祉法人あけぼの会  
あけぼの保育園  
あけぼの第2保育園

### 1. 本園の保育方針及び保育目標

#### 保育方針

- ・ 光り輝く太陽のような笑顔と、愛情あふれる温かさに包まれて、豊かな人間性をもった子どもに育てます。
- ・ 家庭と地域が一体となり、人と人とのふれあいを大切に、子どもたちの幸せと心豊かな育ちへとつなげます。
- ・ 保育に誇りと充実感を持ち、自己をみつめ高めながら、子どもたちのかけがえのない今に、愛をそえて大切にします。

#### 保育目標

～良いはたらきをする心を育てる～

- ありがとうを感じ合えるすなおな心
- 愉快的笑顔で笑い合えるあかるい心
  - お話が好きなひろい心
  - 虫や花をいたわるやさしい心
  - 自然に親しむうつくしい心
- おもいきり遊べるすこやかな心
  - 決まりをまもる正しい心

～自らが持つ生きる力を育む～

六感を刺激し、自然体験活動や様々なものづくり体験など、想像力、創造性、発見、自己実現、人とのふれあいを通して豊かな人間性と個性、協調性を育む

### 2. 本年度、重点的に取り組む目標・計画

評価項目に沿って園自ら、保育士自ら客観的に自己評価を行い、平成27年度に施工された子ども・子育て支援新システムへの対応を検討し、義務教育及びその後の教育の基礎が培われるよう、保育の質を高めるために常に向上を目指します。

### 3. 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	取組状況
① 保育方針や保育目標の明文化と周知	新型コロナウイルス感染症の影響により入園説明会は資料を配布し周知。 在園の保護者には、懇談会（オンライン）等で保育方針及び保育目標を説明、周知。
② 子ども・子育て支援新制度への対応	園が所属している団体の研修会に参加をし、職員間の研修内容の情報を共有しながら理解を深めていく。
③ 職員の資質、保育の質の向上	外部で開催される研修会や園内研修などの学びを通して職員の資質向上を図っている。令和2年度においてはオンライン研修などを活用し参加。
④ 幼保小の連携	近隣小学校との連絡会議や交流会への参加を予定していたが新型コロナウイルス感染症の流行に伴い交流会は中止。連絡会の実施のみとなった。
⑤ 防災・防犯意識の向上	毎月の避難消火訓練。また防犯訓練や通報訓練を行い、緊急時の対応に対処している。消防立ち会い訓練は新型コロナウイルスの影響により中止。

### 4. 具体的な目標や計画の総合的な評価結果

<p>毎月の職員会議やケース会議、クラス会議を利用し、保育内容の確認・見直し等を行い、取り組むべき課題や、子ども達の処遇、園の方針を職員皆で共有することに務めた。職員一人一人が自分自身を自己評価し、来年度に向けての課題、それに対してどうアプローチしていくのかを共有していきながら、それぞれの保育の質向上に向けて前進できていると感じている。</p> <p>園外研修（オンライン）にも積極的に参加をし、社会情勢や保育情勢の動きも理解しつつ、園の方針と照らし合わせて何を大切にしていけるのかを考えられるようになり、職員の質の向上が図られた。</p> <p>今後も専門性を高めてけるような研修内容、会議内容にしていきたい。</p> <p>令和2年度においては新型コロナウイルス感染症の影響により、職員会議もオンラインにしたり、様々な工夫をし、保育の共有、確認を行った。</p> <p>令和元年度より保育内容の変更を行なっていたが、令和2年度は新型コロナウイルスの影響もあり、変更した保育内容の周知、浸透、理解を得るのが難しく、その都度説明をしながら共有、理解を図った。来年度以降も周知をしながら、新たな保育内容の実践に向けて励みたい。</p>
---

### 5. 今後取り組むべき課題

課題	具体的な取り組み方法
保育計画の編成	平成30年度より保育所保育指針の施行が行われた。改定された保育所保育指針への理解度とそれを園運営にどう落とし込んでいくかを、外部研修や日々の会議を通して学びながら、毎年度ごと計画を見直していきたい。
新制度への理解促進	保育所保育指針の改定や保育政策などにより園の方針や目標が変化していく中で、保護者に対しても園の考えや、思いをきちんと理解した上で共に子どもたちの保育を見据えていけるよう伝えていきたい。
職員のより一層の資質向上	前述での通り、社会から求められる保育は変化を続けている。そこで働く職員の資質向上は絶対的に必要であり、キャリアパス研修への参加、外部研修・園内研修を通して必要な専門性の向上が図られる研修を計画していく。

## 6. 評価項目の自己評価

評価項目	評 価
3—①	<p>令和2年度は新型コロナウイルスの影響により、新入園児に対しては入園説明会を行わず書面にて保育方針や保育内容を周知。</p> <p>毎月の園だより、園からのお手紙を通して周知徹底を図った。</p> <p>懇談会や行事などを通して、理念や方針をどう保育に反映しているのか、何が大切なのかを伝え、子どもたちの様子から保育に反映されている事が感じられた。</p> <p>新型コロナウイルスの影響により、中止せざるを得ない行事もあったが、動画配信や生配信に切り替え保育の様子を伝えることができた。</p>
3—②	<p>新型コロナウイルスの影響により、外部研修も中止となるが多かったが、オンライン化したことにより、参加することができ、理解を深めることができた。理解したことを保育の場面でさらに発揮することが課題としてあるので、そこを職員間で共有し実践できることを期待したい。</p>
3—③	<p>3—②での通り、オンラインでの外部研修会への参加、園内研修の実施などで内容の充実が図れた。</p> <p>研修に参加できない、できなかった職員に対しては、外部研修に対して共有会議、園内研修に関しては、研修内容を撮影し動画配信とすることで全体の保育の質向上に務めた。研修会後の振り返りの質が課題としてある。</p>
3—④	<p>新型コロナウイルスの影響により、実際にその場に行つての交流会はできなかったが、オンラインで小学生と話をしたり、小学校の様子を教えてもらったりと、新たな取り組みをし、卒園児が新しい環境へ見通しを持てることへの配慮を評価したい。</p>
3—⑤	<p>いつ起こるかわからない災害等に対し、園児の最優先を考えた避難計画の作成、訓練の実施、避難用具や非常食の定期的な見直しをすることにより、安心して保育園に通えるような努力をしていることが伺える。防犯に対しては、防犯カメラの設置、総合警備保障とのセキュリティの委託など積極的に防災、防犯に取り組んでいる。新型コロナウイルスの影響により引渡し訓練は行えなかったため、来年度は行えるよう取り組みたい。</p>

## 7. あげぼの会関係者の評価

理事・評議員の皆様は令和2年度のあげぼの会の報告をした。理事長より「新型コロナウイルスの影響により、臨時休園や感染症対策など、体験したことのない状況が多々あり、戸惑いや不安があったが、職員が一致団結し、保護者とも協力を重ねながら、保育運営ができた」と報告した。理事・評議員の方々からは、新型コロナウイルス感染症の影響は計り知れないものがあり、その都度様々な判断を求められていたと思うが、その中でも適切な保育運営ができていたと評価いただいた。

職員の処遇に対しては、昨年度からの保育方針や目標の変化に伴い、既存の行事や製作主体の園運営ではなく日々を軸とした保育運営を実施していくため、行事や製作の見直しを図り、日々の保育に集中できる環境づくりを目指している。令和2年度においては新型コロナウイルスの影響もあり、例年通りとは違うやり方や新たな方法を模索しながら日々の保育を行ってきた。

日々の保育に集中できることで時間に追われず子どもたちとの充実した時間を過ごせ、新たな取組にもチャレンジできる時間を作ることができ、それが働きやすい環境に繋がっていく（いる）のではないかと考えていると説明。その方針に対して評価するとのお声と、変化をしていくことは大変なことも沢山あるとは思いますが今後も継続して頑張りたいとの励ましの声もいただいた。また、新型コロナウイルス感染症の影響は令和3年度においても引き続き続いていくと思われるのでその対応にも善処していただきたいとの声もいただいた。

## 8. 財務状況

社会福祉法人の財務諸表等電子開示システム 参照

監事より新園舎建替に伴う影響はあるが、適正に運営できていると認められた。